

【はじめに】「新家元制度に基づく協会の本質」と「お金のソムリエメソッドの本質」

次の2つの空欄に共通した2文字の漢字を埋めてください。

(1)お金のソムリエコースで学び、倶楽部で実践するのは「お金のソムリエメソッド」です。

認定講師は教える側なので、お金のソムリエメソッドの中核である「お金の()」に腹落ちしている必要がある。

(2)また、「新家元制度に基づく協会の()」に腹落ちしていないと、協会運営がスムーズに進まなくなる。

そこで、今回は、この2つをテーマにして、ワークショップを実施します。

【ワークショップ編】

ワークを始める前に、次の文章を心の中で7回唱えてください。

「私は自分の心に正直です」

7回唱えたら、始めてください。

1. 「新家元制度に基づく協会の本質」

(1)お金のソムリエ協会の理念を思い出して書いてください(作業時間1分)

(2)お金の本質について、詳しく書いてください(作業時間2分)。

(3)協会の理念とお金の本質について、あなたの本心はどちらですか？(AかBに○をつける)

A:自分のミッションと親和性があり、心の底から共感している。

B:心の底では、本当はそうは思っていないかもしれない。

(4)あなたの価値観について(作業時間2分)

①あなたの信念・信条・ミッション、趣味、一番好きなことやモノは何ですか？

②その信念・信条・ミッションを実現したり、趣味や大好きなことをする際に、それらを通して「お金儲け」をできないと分かったら、あなたはそれらをやめますか？ また、その理由を書いてください。

(5)協会理念と報酬について(作業時間3分)

①認定講師が得られる報酬は次の6つですが、あなたが魅力を感じる順番に並べてください。

直接得られる報酬: やりがい、ポジション、仲間、成長

結果としてついてくる報酬: お金、人間力

(順番に記入)

(その比率)

② やりがい、ポジション、仲間、成長、お金、人間力の6つの合計を100%とした場合、あなたにとってそれぞれの報酬の比率は何%ですか？上記の6つの報酬の下に%を記入してください。

③すべての協会は「理念」に共感した人が集まってできあがっていますが、その「理念」に心の底から共感している人は、6つの報酬のうちのどれが一番大切に感じると思いますか？

(6)経営者の視点について(作業時間4分)

あなたが仮に、従業員100名の会社の社長さんと想像してください。
100人の中に、とても優秀な従業員AさんとBさんがいました。

Aさん: その会社の仕事や仕事仲間が大好きで、そこに所属して仕事することに生きがいを感じている人

Bさん: 仕事や仲間も大切だが、それよりもっと大切なのは「お金」だと思っている人

<質問>

①トラブルが原因で会社の業績が悪化して倒産しそうになった時、会社が潰れないように何とかしようと頑張るのはAさん・Bさんのどちらだと思いますか？ また、その理由はなぜだと思いますか？

②社長であるあなたは、Aさん・Bさんのどちらを幹部候補生にしたいと思いますか？ その理由はなぜですか？

(7)協会を長く発展させる仕組み(作業時間10分)

株式会社や合同会社は営利企業なので、あらゆる活動が「お金」にフォーカスされます。
これに対して、新家元制度に基づく協会は、あらゆる活動が「理念」にフォーカスされます。
そこで、あなたが一番大切にしている理念・ミッションに基づいて〇△協会を設立して会長になったと想像して、次の2人の認定講師について考えてみてください。

A講師: 理念に共感しているので「やりがい、ポジション、仲間、成長」に魅力を感じ、「お金、人間力」は後から着いてくると「腹落ち」している。

B講師: 「協会の理念」も「6つの報酬」も大切だと「知識」としては知っているが、それ以上に「お金を稼げなければ活動する意味がない」と思っている。

<質問>

①セミナー集客に苦勞して、講師収入が落ち込んでしまったとしたら、A講師とB講師の行動にどのような違いが生まれると思いますか？ また、それはなぜだと思いますか？

②協会が理不尽なトラブルに巻き込まれて、受講生の数が激減してしまった場合、協会を支えようとして必死にアイデアを考えて行動する可能性が高いのは、どちらの講師だと思いますか？ その理由はなぜですか？

③協会を永続的に発展させるためには、協会はどちらのタイプの講師を増やすべきだと思いますか？ それはなぜですか？ また、どうすれば、そのタイプの認定講師を増やせると思いますか？

④協会トップのあなたは、どちらのタイプの講師を後継者候補として経営幹部に招き入れますか？ また、それはなぜですか？

⑤あなたご自身は、今まではAタイプでしたか？ Bタイプでしたか？ また、今後も同じだと思いますか？